

Une étude



pour



Observatoire de la mobilisation contre la réforme des retraites

Réalisé par Harris Interactive pour RTL et AEF Info

17 décembre 2019

5^{ème} vague

Jean-Daniel Lévy, Directeur du Département Politique – Opinion

Gaspard Lancrey-Javal, Directeur d'études au Département Politique – Opinion

Antoine Gautier, Chargé d'études au Département Politique – Opinion

Méthodologie d'enquête



Enquête réalisée **en ligne** le **16 décembre 2019**, après l'annonce de la démission de Jean-Paul Delevoye.



Échantillon de **1291** personnes, représentatif de la population française âgée de 18 ans et plus.



Méthode des quotas et redressement appliqués aux variables suivantes : **sexe**, **âge**, **catégorie socioprofessionnelle** et **région de l'interviewé(e)**.



Aide à la lecture des résultats détaillés :

- Les chiffres présentés sont exprimés en pourcentage
- Les évolutions présentées sont issues des enquêtes suivantes, réalisées selon la même méthodologie :
 - Enquête Harris Interactive réalisée en ligne le 29 novembre auprès d'un échantillon de 1248 personnes.
 - Enquête Harris Interactive pour RTL et AEF réalisée en ligne le 3 décembre auprès d'un échantillon de 982 personnes.
 - Enquête Harris Interactive pour RTL et AEF réalisée en ligne le 8 décembre auprès d'un échantillon de 968 personnes.
 - Enquête Harris Interactive pour RTL et AEF réalisée en ligne le 11 décembre auprès d'un échantillon de 981 personnes..

Intervalle de confiance

L'intervalle de confiance (parfois appelé « marge d'erreur ») permet de déterminer la confiance qui peut être attribuée à une valeur, en prenant en compte la valeur observée et la taille de l'échantillon. Si le calcul de l'intervalle de confiance concerne les sondages réalisés avec la méthode aléatoire, il est communément admis qu'il est proche pour les sondages réalisés avec la méthode des quotas.

| Taille de l'échantillon | 5% ou 95% | 10% ou 90% | 20% ou 80% | 30% ou 70% | 40% ou 60% | 50% |
|-------------------------|-----------|------------|------------|------------|------------|-----|
| 100 interviews | 4,4 | 6,0 | 8,0 | 9,2 | 9,8 | 10 |
| 200 interviews | 3,1 | 4,3 | 5,7 | 6,5 | 6,9 | 7,1 |
| 300 interviews | 2,5 | 3,5 | 4,6 | 5,3 | 5,7 | 5,8 |
| 400 interviews | 2,2 | 3,0 | 4,0 | 4,6 | 4,9 | 5,0 |
| 500 interviews | 2,0 | 2,7 | 3,6 | 4,1 | 4,4 | 4,5 |
| 600 interviews | 1,8 | 2,4 | 3,3 | 3,8 | 4,0 | 4,1 |
| 800 interviews | 1,5 | 2,1 | 2,8 | 3,2 | 3,4 | 3,5 |
| 1 000 interviews | 1,4 | 1,8 | 2,5 | 2,9 | 3,0 | 3,1 |
| 2 000 interviews | 1,0 | 1,3 | 1,8 | 2,1 | 2,2 | 2,3 |
| 3 000 interviews | 0,8 | 1,1 | 1,5 | 1,7 | 1,8 | 1,8 |
| 4 000 interviews | 0,7 | 0,9 | 1,3 | 1,5 | 1,6 | 1,6 |

Note de lecture : dans le cas d'un échantillon de 1 000 personnes, si le pourcentage mesuré est de 10%, la marge d'erreur est égale à 1,8. Il y a donc 95% de chance que le pourcentage réel soit compris entre 8,2% et 11,8% (plus ou moins 1,8 points).

Résultats de l'étude

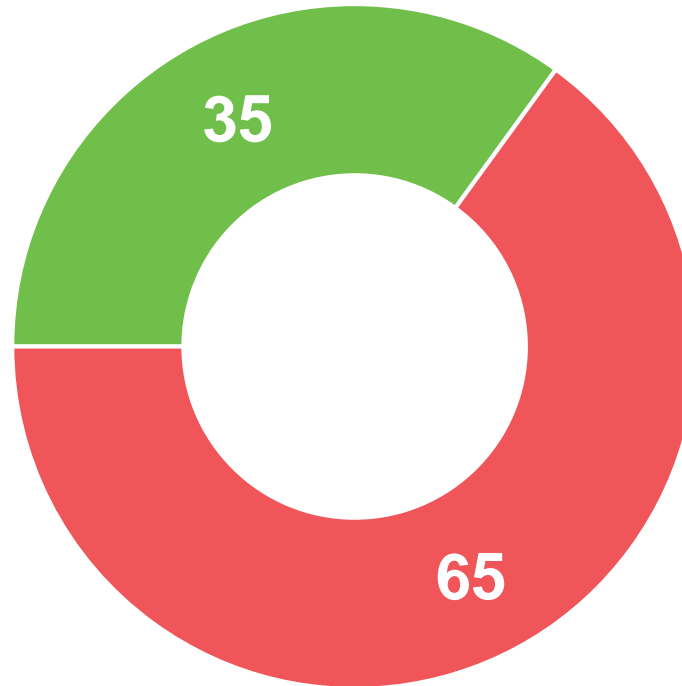


Réactions suscitées par la création d'un régime universel de retraites

Diriez-vous que la création d'un régime universel de retraites regroupant les salariés, les fonctionnaires, les régimes spéciaux, les travailleurs indépendants, etc., telle que proposée par le gouvernement, vous inspire...?

- À tous, en % -

De la confiance



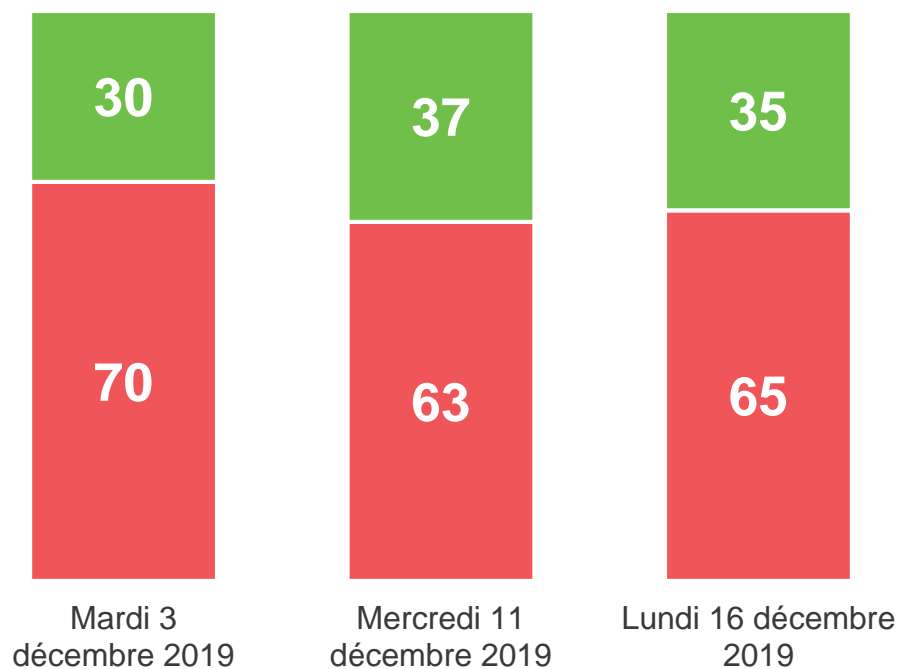
De l'inquiétude



Évolution des réactions suscitées par la création d'un régime universel de retraites

Diriez-vous que la création d'un régime universel de retraites regroupant les salariés, les fonctionnaires, les régimes spéciaux, les travailleurs indépendants, etc., telle que proposée par le gouvernement, vous inspire...?

- À tous, en % -

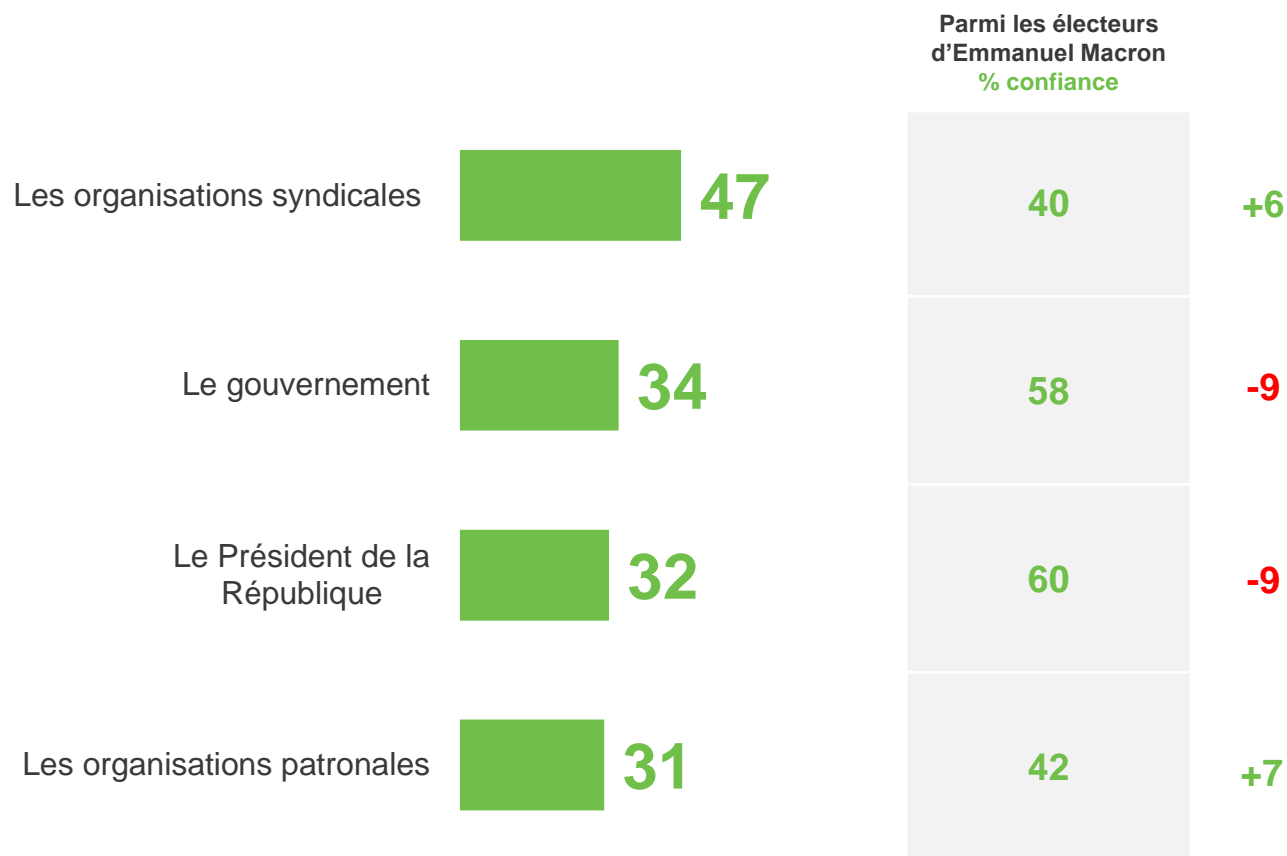


■ De la confiance
■ De l'inquiétude

Confiance à l'égard de différents acteurs pour faire de bonnes propositions concernant la réforme des retraites

Diriez-vous que vous faites confiance ou non à chacun des acteurs suivants pour faire de bonnes propositions concernant la réforme des retraites ?

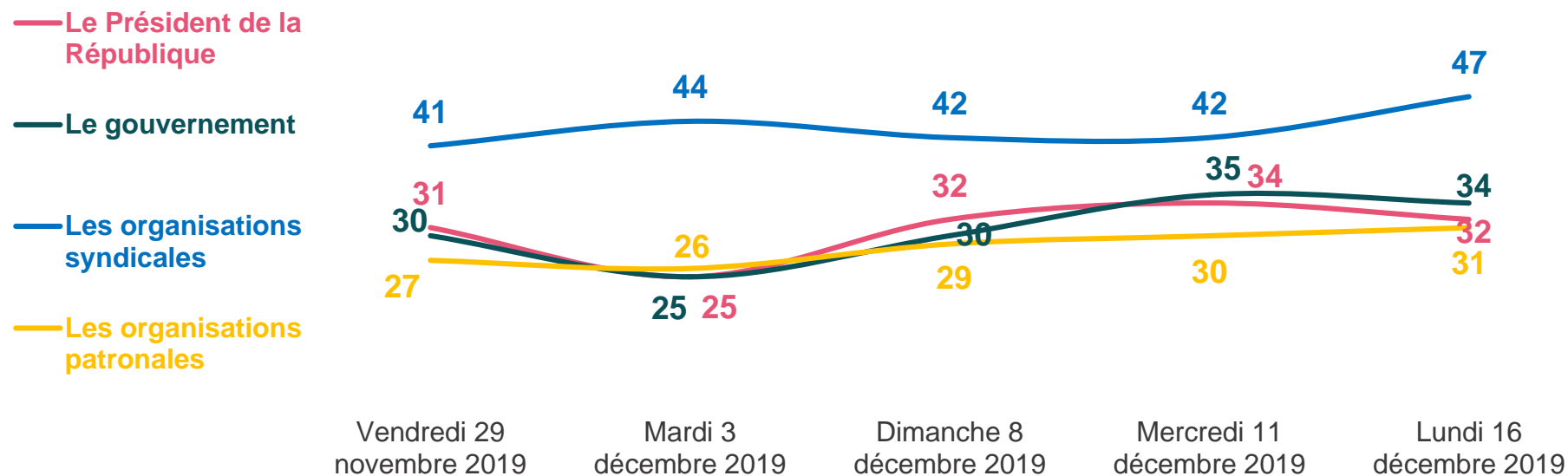
- À tous, en % de « **Confiance** »-



Évolution de la confiance à l'égard de différents acteurs pour faire de bonnes propositions concernant la réforme des retraites

Diriez-vous que vous faites confiance ou non à chacun des acteurs suivants pour faire de bonnes propositions concernant la réforme des retraites ?

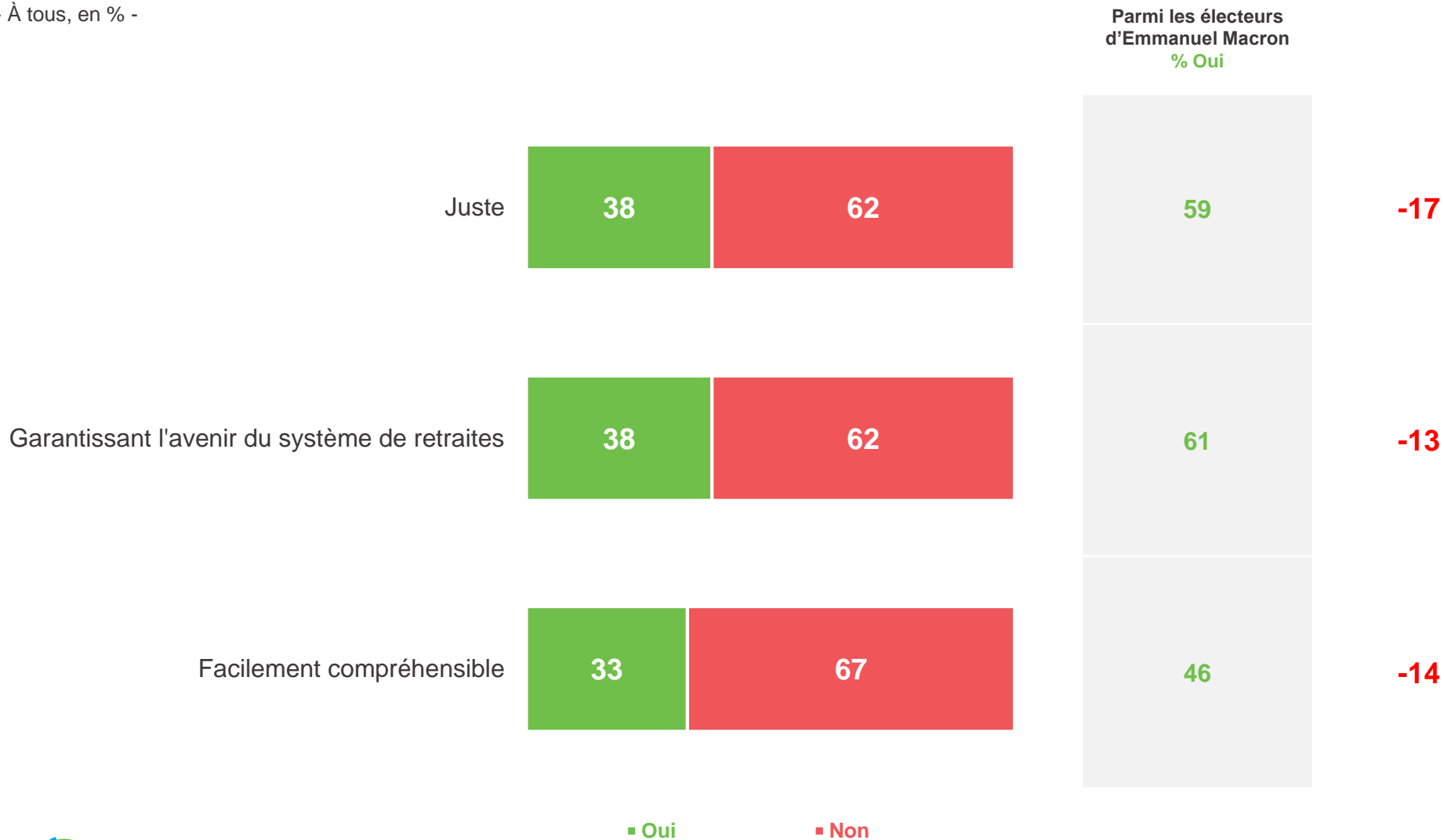
- À tous, en % de « Confiance » -



Qualificatifs attribués au nouveau système de retraites présenté par le Premier ministre

Le nouveau système de retraites présenté ce mercredi par le Premier ministre est-il selon vous... ?

- À tous, en % -



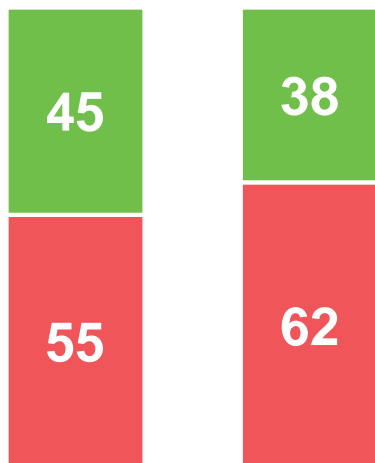
Evolution de l'attribution des qualificatifs du nouveau système de retraites présenté par le Premier ministre

Le nouveau système de retraites présenté ce mercredi par le Premier ministre est-il selon vous... ?

- À tous, en % -

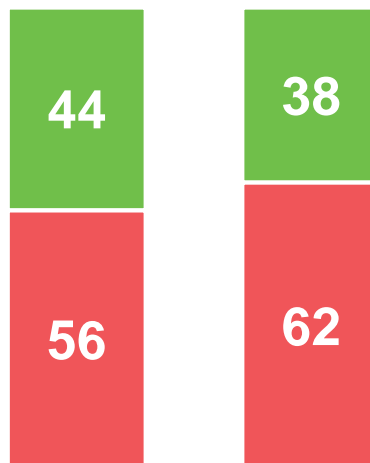
Juste

Mercredi 11 décembre 2019 Lundi 16 décembre 2019



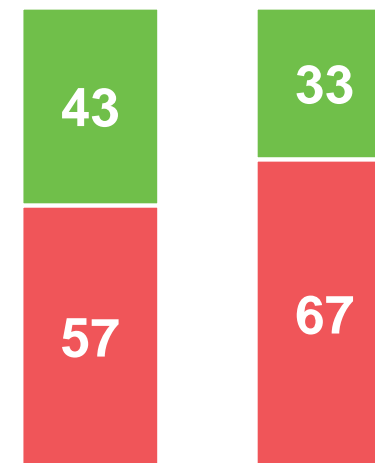
Garantissant l'avenir du système de retraites

Mercredi 11 décembre 2019 Lundi 16 décembre 2019



Facilement compréhensible

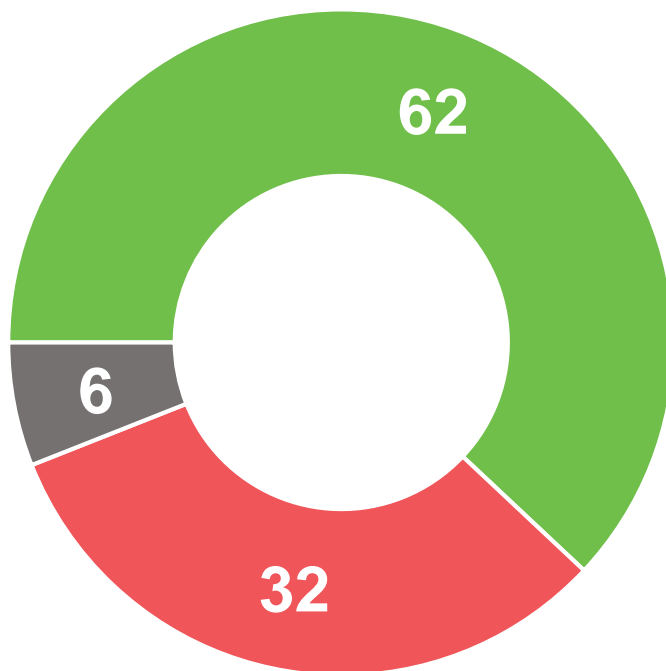
Mercredi 11 décembre 2019 Lundi 16 décembre 2019



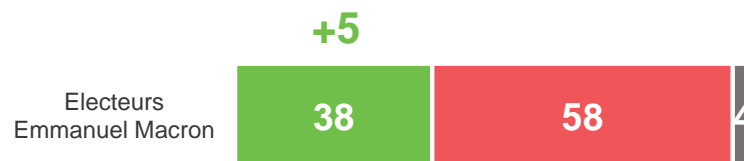
Soutien aux manifestations et aux grèves contre la réforme des retraites

Lorsque vous pensez aux manifestations et grèves contre la réforme des retraites, diriez-vous plutôt que... ?

- À tous, en % -



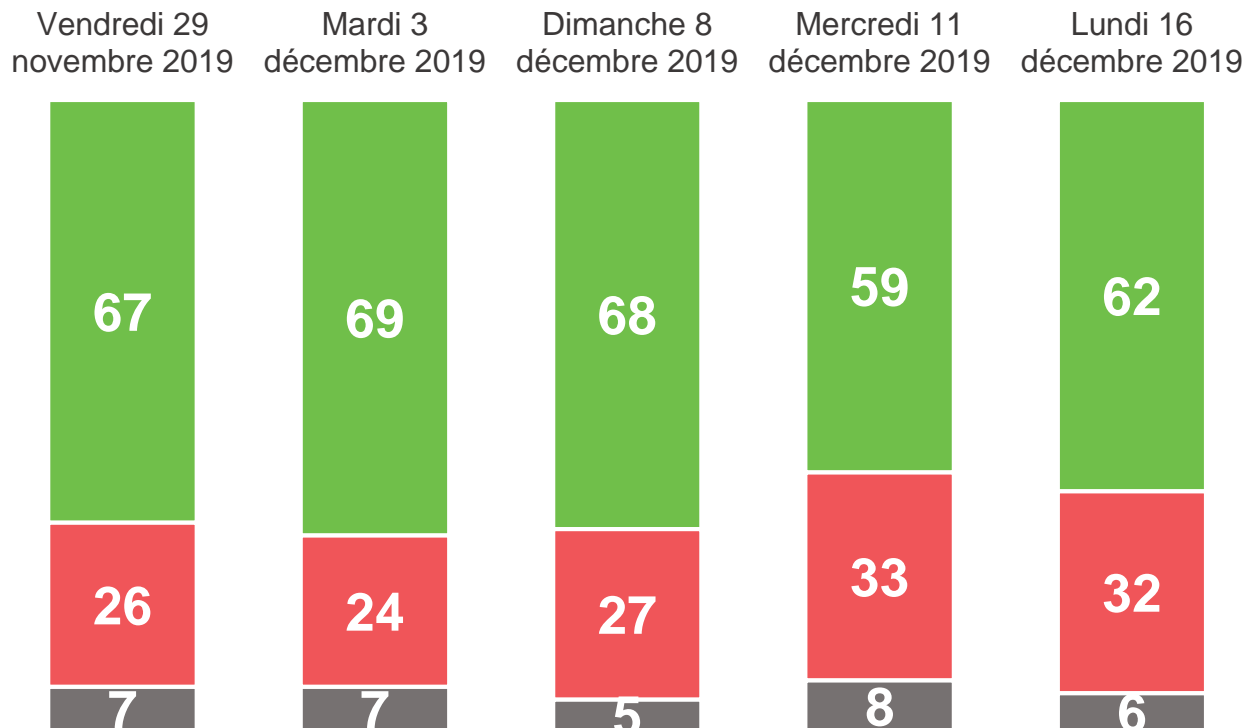
- Vous soutenez ce mouvement
- Vous ne soutenez pas ce mouvement
- Vous êtes indifférent à ce mouvement



Évolution du soutien aux manifestations et aux grèves contre la réforme des retraites

Lorsque vous pensez aux manifestations et grèves contre la réforme des retraites, diriez-vous plutôt que... ?

- À tous, en % -

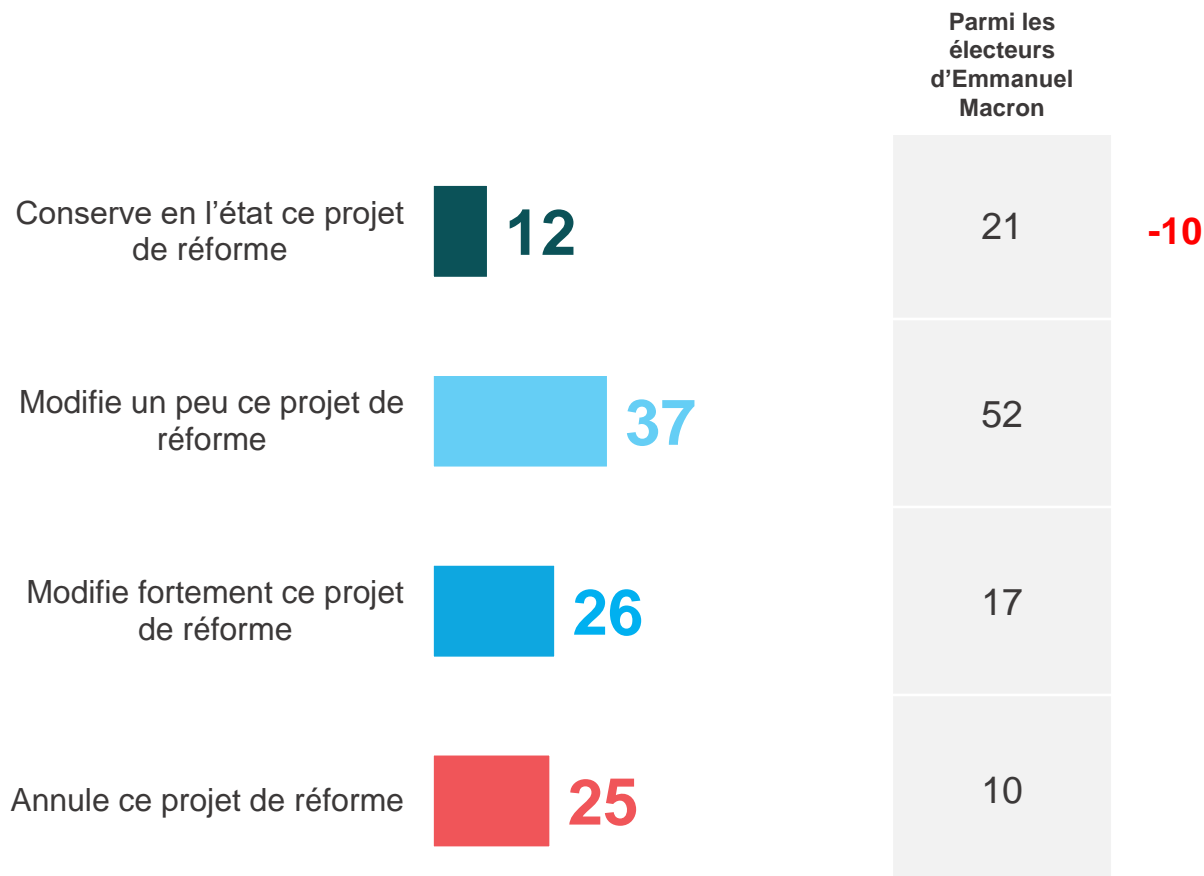


- Vous soutenez ce mouvement
- Vous ne soutenez pas ce mouvement
- Vous êtes indifférent

Attentes à l'égard du gouvernement concernant le projet de réforme des retraites

Au final, concernant ce projet de réforme des retraites souhaitez-vous que le gouvernement... ?

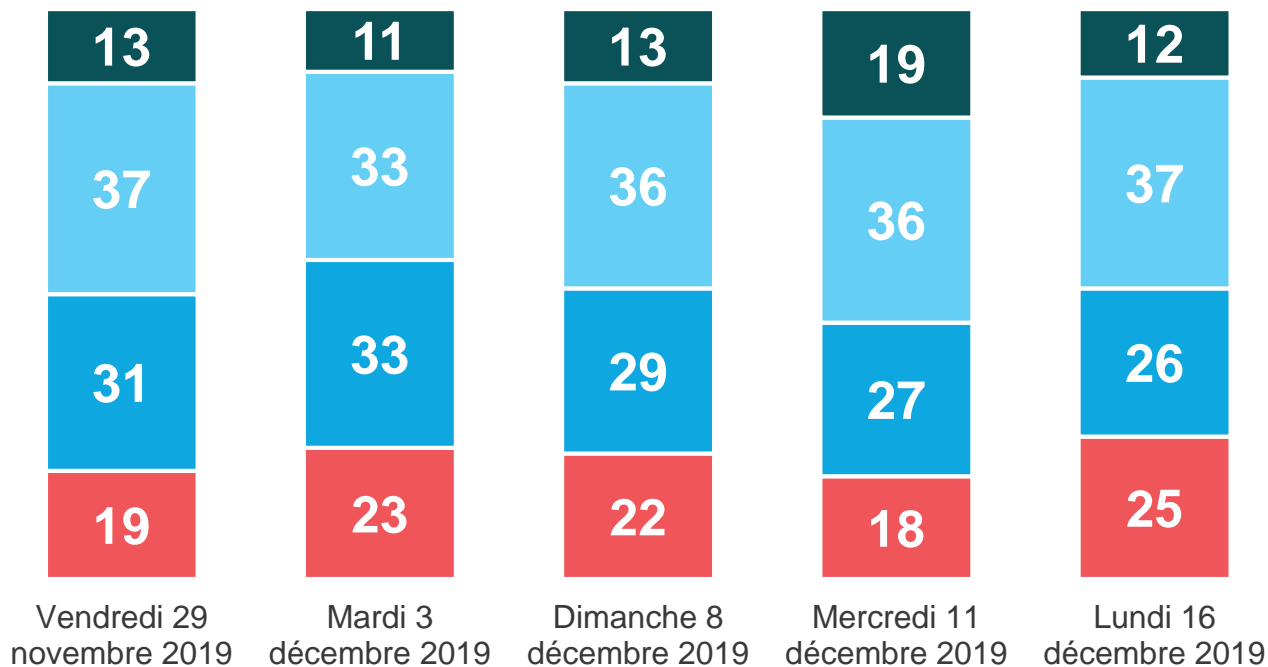
- À tous, en % -



Évolution des attentes à l'égard du gouvernement concernant le projet de réforme des retraites

Au final, concernant ce projet de réforme des retraites souhaitez-vous que le gouvernement... ?

- À tous, en % -



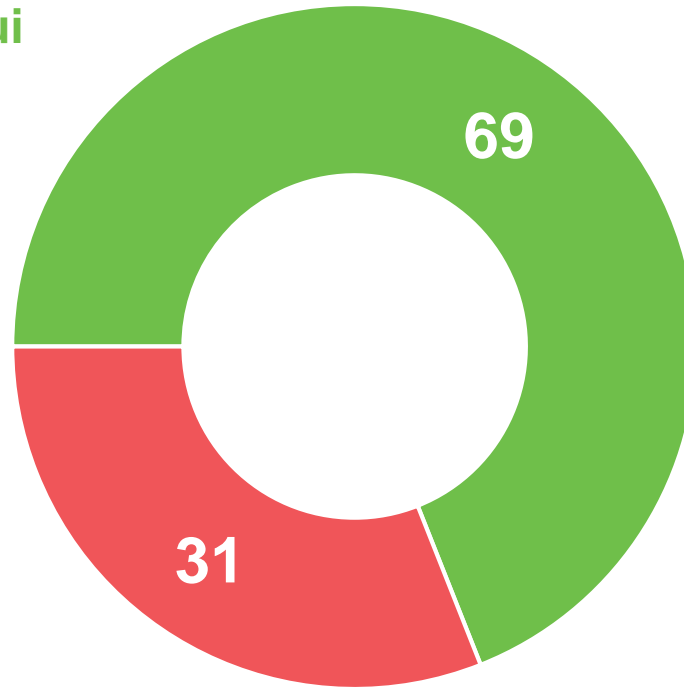
- Conserve en l'état ce projet de réforme
- Modifie un peu ce projet ce réforme
- Modifie fortement ce projet de réforme
- Annule ce projet de réforme

Souhait d'une « trêve de la grève » au moment des fêtes de Noël

Souhaitez-vous qu'il y ait une trêve de la grève au moment des fêtes de Noël ?

- À tous, en % -

Oui



Non

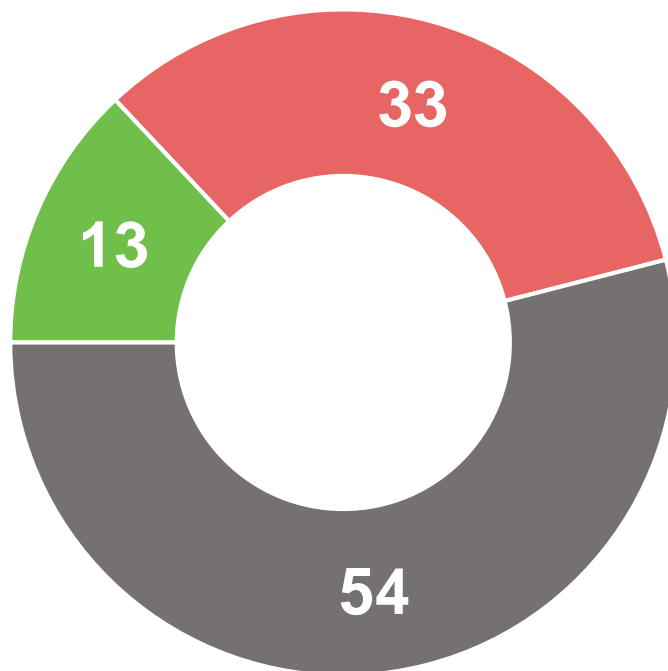
Parmi les soutiens au mouvement social



Inquiétude quant au fait de pouvoir prendre le train au cours des fêtes de Noël

Et, à titre personnel, êtes-vous confiant ou inquiet sur le fait de pouvoir prendre le train au cours des fêtes de Noël ?

- À tous, en % -



■ Confiant

■ Inquiet

■ Vous n'aviez pas l'intention de prendre le train

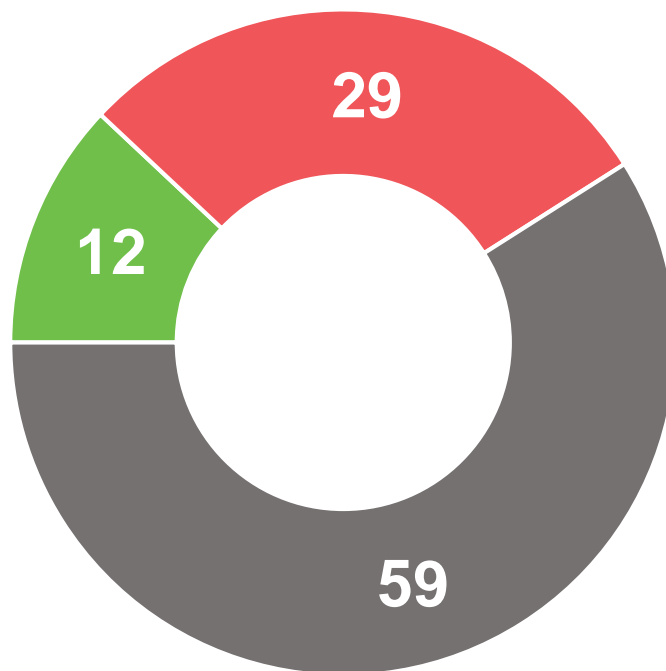
Parmi les soutiens
au mouvement social



Réaction suite à la démission de Jean-Paul Delevoye

Selon vous, la démission de Jean-Paul Delevoye (haut-commissaire en charge des retraites) va-t-elle faciliter, compliquer, ou ni faciliter ni compliquer les négociations entre le gouvernement et les organisations syndicales ?

- À tous, en % -



- Cela va faciliter les négociations
- Cela va compliquer les négociations
- Cela ne va ni faciliter, ni compliquer les négociations

Parmi les soutiens
au mouvement social



Contacts

Merci de noter que toute **diffusion de ces résultats** doit être accompagnée des éléments techniques suivants :
le **nom de l'institut**, le **nom du commanditaire de l'étude**,
la **méthode d'enquête**, les **dates de réalisation** et la **taille de l'échantillon**.

Suivez l'actualité de Harris Interactive sur :



www.harris-interactive.com



[Facebook](#)



[Twitter](#)



[LinkedIn](#)

Contacts Harris Interactive en France :

Jean-Daniel Lévy – Directeur du Département Politique & Opinion - 01 44 87 60 30 - jdlevy@harrisinteractive.fr

Laurence Lavernhe – Responsable de la communication - 01 44 87 60 94 - 01 44 87 60 30 - llavernhe@harrisinteractive.fr

ahead of what's next