

# Le regard des Français sur la qualité de vie au travail

Rapport rédigé par :

Jean-Daniel Lévy, Directeur du Département Politique – Opinion

Gaspard Lancrey-Javal, Chargé d'études senior au Département Politique – Opinion

# Méthodologie d'enquête



Enquête réalisée en ligne du 3 au 5 juin 2014



Echantillon de 1 000 personnes représentatif de la population française âgée d'au moins 18 ans.



Méthode des quotas et redressement appliquée aux variables suivantes :  
sexe, âge, catégorie socioprofessionnelle et région de l'interviewé(e).



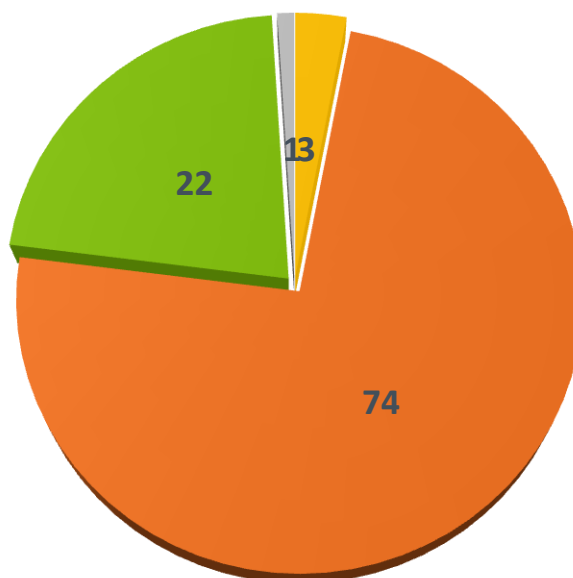
Aide à la lecture des résultats détaillés :

- *Les chiffres présentés sont exprimés en pourcentage*

## 74% des Français considèrent que les entreprises françaises ne mènent pas assez d'actions de prévention et d'accompagnement pour lutter contre le stress au travail

*Avez-vous le sentiment qu'aujourd'hui dans les entreprises françaises, on met en place trop, pas assez ou ni trop ni pas assez d'actions de prévention et d'accompagnement pour lutter contre le stress et favoriser le bien-être au travail ?*

- À tous, en % -



Parmi les salariés : 78

■ Trop

■ Pas assez

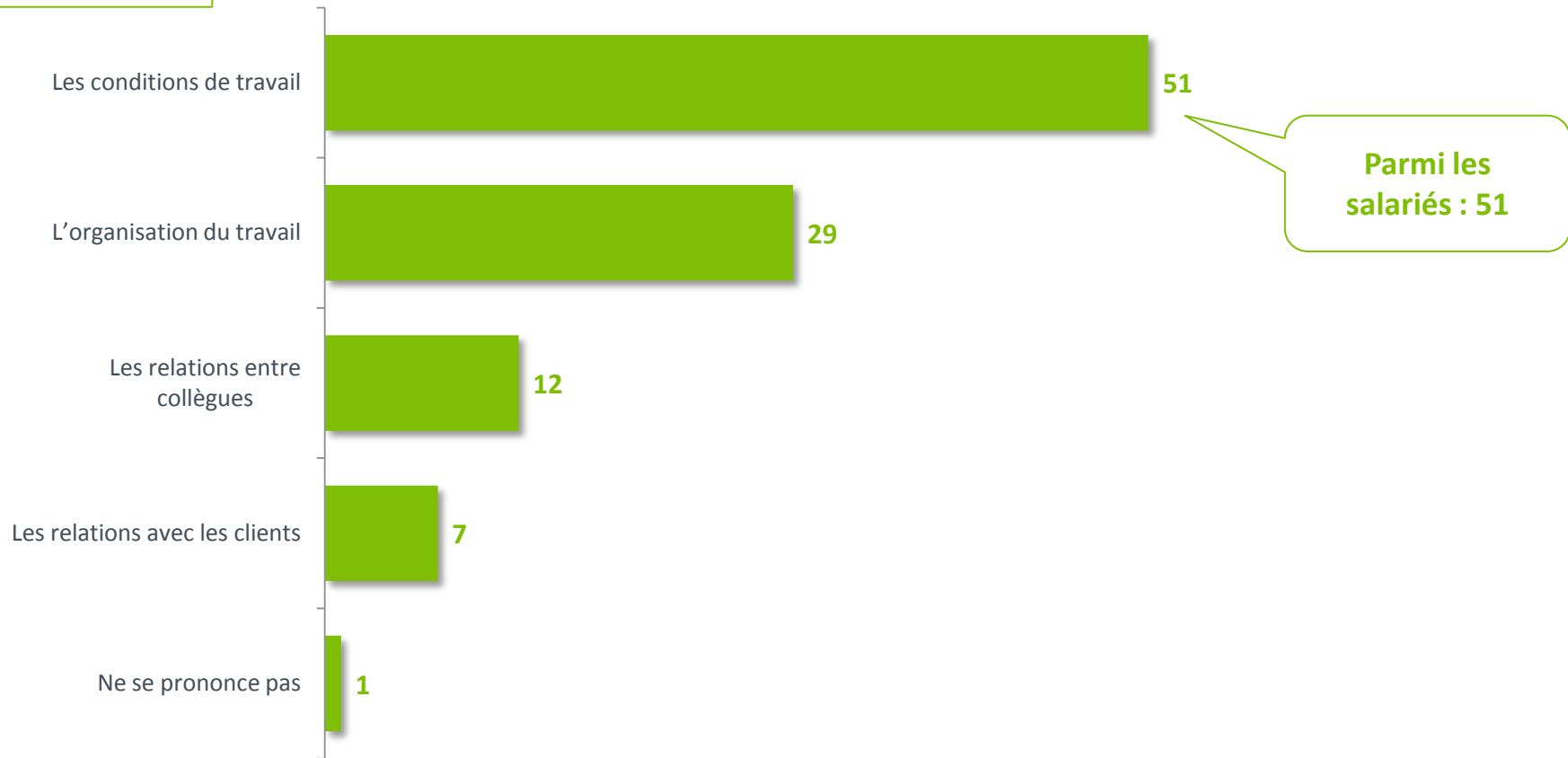
■ Ni trop ni pas assez

■ Ne se prononce pas

# Les conditions de travail apparaissent pour la moitié des actifs comme une action prioritaire pour développer le bien-être au travail

*Parmi les domaines suivants, dans lequel souhaiteriez-vous que soit mise en place en priorité une action pour développer le bien-être au travail ? En priorité en ce qui concerne... (une seule réponse possible)*

- Aux actifs, en % -



# Le manque d'écoute et d'accompagnement, l'organisation globale de l'entreprise ou de l'administration et la quantité de travail demandée constituent les 3 premiers facteurs de stress ressentis au travail

Chacune des dimensions suivantes contribue-t-elle beaucoup, assez, peu ou pas du tout au stress que vous pouvez ressentir au travail ?

- Aux actifs, en % -

